

Tvrtka:

LEĆ d.o.o.
Vodice, Obala Juričev Ive Cota 9

OGLAS ZA ZASNIVANJE
RADNOG ODNOSA

Na temelju članka 21. stavak 1. Pravilnika o radu, uprava društva objavljuje

O G L A S
za zasnivanje radnog odnosa¹

- (1) Naziv radnog mjesta: POMOĆNI ČISTAČ – M/Ž
- (2) Broj izvršitelja: 6
- (3) Uvjeti:
 1. Stručna sprema: OŠ ili NSS
 2. Radno iskustvo: BEZ RADNOG ISKUSTVA
 3. Dodatni uvjeti: /
 4. Probni rad: /
 5. Ostali uvjeti:² /
- (4) Vrijeme na koje se zasniva radni odnos:³ NA ODREĐENO VRIJEME – SEZONSKI POSLOVI
- (5) Lokacija (mjesto) rada:⁴ Grad Vodice
- (6) Dokumenti koje treba podnijeti (dostaviti) uz ponudu: osposobljavanje za poslove čistača, ukoliko posjeduje
- (7) Rok za podnošenje ponude:⁵ 8 dana od dana objave ovog oglasa ili do popunjenja radnog mjesta (broj prema potrebama poslodavca)
- (8) Rok u kojem će kandidat biti obaviješten o provedenom izboru: odmah po završenom postupku izbora kandidata
- (9) U slučaju potrebe poslodavac može pozvati kandidate na razgovor, pa su kandidati obvezni u ponudi dostaviti kontakt telefon.

Pisanu ponudu treba dostaviti u zatvorenoj omotnici na adresu: LEĆ d.o.o., Obala Juričev Ive Cote 9, 22211 Vodice „Natječaj za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme – pomoćni čistač - ne otvarati“

Dostavljeno:

- web stranica LEĆ d.o.o. www.lec.hr
- Hrvatski zavod za zapošljavanje
- portal infvodice
- Pismohrana, ovdje

UPRAVA

¹ Oglas se dostavlja (uz popratni dopis) odabranom javnom glasilu. Ako se radno mjesto želi popuniti putem prijave Zavodu za zapošljavanje, prijava se sastavlja na obrascu Zavoda.

² Kao ostali uvjeti mogu se navesti životna dob ili zdravstveno stanje kandidata, ako je to potrebno zbog posebnih uvjeta rada na radnom mjestu.

³ Ako se radni odnos zasniva na određeno vrijeme, potrebno je navesti osnov (razlog) za zasnivanje i trajanje radnog odnosa na određeno vrijeme (članak 15. Zakona o radu).

⁴ Lokaciju rada treba navesti, jer se lokacija rada utvrđuje i ugovorom o radu (članak 15. stavak 1. točka 2 Zakona o radu).

⁵ Rok za podnošenje ponude može se utvrditi u trajanju od 8 do 15 dana (članak 21. stavak 4. Pravilnika o radu).