

Tvrtka:

LEĆ d.o.o.  
Vodice, Obala Juričev Ive Cota 9

OGLAS ZA ZASNIVANJE  
RADNOG ODNOSA

Na temelju članka 21. stavak 1. Pravilnika o radu, uprava društva objavljuje

O G L A S  
za zasnivanje radnog odnosa

- (1) Naziv radnog mjesta: GROBAR – M/Ž
- (2) Broj izvršitelja: 1
- (3) Uvjeti:
  1. Stručna sprema: SSS
  2. Radno iskustvo: 1 godina rada na istim ili sličnim poslovima
  3. Dodatni uvjeti: rad s računalom, vozačka dozvola B kategorije, certifikat za obavljanje pogrebničke djelatnosti
  4. Probni rad: 6 mjeseci
  5. Ostali uvjeti:<sup>1</sup> /
- (4) Vrijeme na koje se zasniva radni odnos:<sup>2</sup> NA NEODREĐENO VRIJEME
- (5) Lokacija (mjesto) rada:<sup>3</sup> Grad Vodice (Vodice, Srima, otok Prvić)
- (6) Dokumenti koje treba podnijeti (dostaviti) uz ponudu: životopis, opis poslova koje je kandidat obavljao (dokaz radnog iskustva), preslika e-radne knjižice, preslika vozačke dozvole, preslika certifikata
- (7) Rok za podnošenje ponude: 8 dana od dana objave ovog oglasa (u slučaju da u otvorenom roku ne pristigne niti jedna ponuda, oglas se automatski produžava do popunjavanja radnog mjesta)
- (8) Rok u kojem će kandidat biti obaviješten o provedenom izboru: odmah po završenom postupku izbora kandidata
- (9) U slučaju potrebe poslodavac može pozvati kandidate na razgovor, pa su kandidati obvezni u ponudi dostaviti kontakt telefon.

**Pisanu ponudu treba dostaviti u zatvorenoj omotnici na adresu:** LEĆ d.o.o., Obala Juričev Ive Cota 9, 22211 Vodice „Natječaj za zasnivanje radnog odnosa –grobar - ne otvarati“ ili na mail: pravna\_sluzba@lec.hr

Dostavljeno:

-web stranica LEĆ d.o.o. [www.lec.hr](http://www.lec.hr)

UPRAVA

---

<sup>1</sup> Kao ostali uvjeti mogu se navesti životna dob ili zdravstveno stanje kandidata, ako je to potrebno zbog posebnih uvjeta rada na radnom mjestu.

<sup>2</sup> Ako se radni odnos zasniva na određeno vrijeme, potrebno je navesti osnov (razlog) za zasnivanje i trajanje radnog odnosa na određeno vrijeme (članak 15. Zakona o radu).

<sup>3</sup> Lokaciju rada treba navesti, jer se lokacija rada utvrđuje i ugovorom o radu (članak 15. stavak 1. točka 2 Zakona o radu).